

Sinttel realiza o 5º baile de carnaval Ligados na Folia. Foi um sucesso, milhares de trabalhadores participaram

»Página 3



»Página 2

**Mulheres
trabalhadoras em
telecomunicações
são homenageadas**

»Página 4

**Acordo Coletivo
de Trabalho foi
fechado com a
Contax**

»Página 4

**Tudo sobre
atestado médico
na coluna
Você Sabia**

Confira o Sinttel-PE na Rede:



EXPEDIENTE

O Jornal é uma publicação do Sindicato, que é filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333 - Boa Vista, Recife/PE - CEP: 50.050-130 - Fone:3320.8666/ Fax:3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 10 mil exemplares
Impressão: Gráfica Dom Bosco

Jornalista Responsável
Deyse Lemos (DRT 3909)

Textos e diagramação
Deyse Lemos
Priscilla Melo (DRT 4347)

DIRETORIA

Marcelo Beltrão
Presidente

Francisco Apolinário
Diretor de Comunicação

Sinttel homenageia as trabalhadoras

Foi entregue como brinde uma bolsa porta celular



Em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, que é celebrado em 8 de março, nos dias 10 e 11 de março passados, o Sinttel distribuiu um brinde entre as trabalhadoras de comunicação. Elas receberam uma bolsa porta celular. A entrega dos brindes foi feita

pela própria direção, que visitou todas as empresas. A receptividade das trabalhadoras foi grande. Todas queriam ganhar o brinde, que foi muito disputado e apreciado. Na ocasião, os diretores do sindicato foram parabenizados por mais essa iniciativa.

Torneio de Futebol Society dia 3 de abril

No próximo dia 3 de abril, a partir das 9h30, o Sinttel organizará o 1º Torneio de Futebol Society para os trabalhadores e trabalhadoras em telecomunicações. Já está quase tudo pronto para a competição. Ao todo 24 equipes, sendo 8 femininas e 16 masculinas, disputarão o torneio. O evento – aberto ao público – será realizado no Clube dos Subtenentes e Sargentos da Polícia Militar de Pernambuco, na Rua José de Holanda, 890, na Torre.

O Sinttel convida todos os trabalhadores para assistirem o torneio. Mesmo aqueles que não irão participar como jogadores, podem torcer pelos colegas.

Sinttel comemora mais um ano de sucesso do baile de carnaval Ligados na Folia

O baile começou com o frevo da Orquestra Maximus e, logo depois, ninguém ficou parado com a animação de André Rio

Muita folia e diversão marcaram o tradicional baile de carnaval do Sinttel, o Ligados na Folia, que aconteceu no último dia 26 de fevereiro, no Clube Internacional do Recife. O destaque do evento foi o público, aproximadamente 6.000 mil foliões, que lotou o salão do Internacional. Os trabalhadores da Contax, da Datamétrica, RM, TIM, Embratel, Oi, Claro, Provider, Nokia-Siemens, GVT e CSU contribuíram para mais um ano de sucesso.

Para esquentar a galera, o baile começou com o frevo da Orquestra Maximus. Logo depois, ninguém ficou parado com a animação de André Rio. Por fim, Jefferson Rouche encerrou a festa



já com dia claro. Além da música, houve, ainda, estúdio fotográfico para que todos os foliões tirassem gra-

tuitamente fotos feitas por profissionais especializados.

Sem limites para brincar, havia fantasias para todos

os gostos. Super-heróis de um lado (foto), o deputado federal Tiririca de outro. Passistas de frevo, máscaras de carnaval e o colorido dos confetes deixaram o salão pra lá de enfeitado. Tudo isso contribuiu para a irreverência do evento, além da animação de todos os presentes num clima de muita paz. Foi um show!

Sucesso de todos - O Ligados na Folia 2011 só foi possível graças à colaboração e ao entrosamento de todos os trabalhadores do setor. Vocês ajudaram a tornar melhor o que já era bom, repetindo, mais uma vez, o sucesso do maior evento de massa da história dos sindicatos em nosso Estado. No ano que vem, tem mais!

EDITORIAL

É hora de guardar as fantasias e se vestir para a luta

Passado o Carnaval é hora dos trabalhadores das prestadoras de serviço em rede guardarem as fantasias e adereços carnavalescos no armário e vestirem a camisa do sindicato, entrando de cabeça na luta por melhores salários e condições de trabalho.

Em abril começam as negociações para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho de aproximadamente 2.500 trabalhadores das empreiteiras no Estado de Pernambuco. Agora, é hora de unir forças.

A pauta de reivindicações é vasta. Reajustes dos salários, dos pisos e demais benefícios. Sem falar

das cláusulas sociais, que não geram diretamente impactos financeiros, mas melhoram, e muito, a vida do

trabalhador.

Por isso, vamos precisar de união e muita mobilização nesta hora. Trabalha-

dores da RM, R2, Protele e demais empreiteiras, vamos nos vestir para a luta e avançar nas conquistas.



Torpedos

Falta fardamento na RM

Nos últimos dias, o sindicato está recebendo várias reclamações dos trabalhadores da RM sobre a falta dos kits de fardamento (calças, camisas e botinas). Vários funcionários estão trabalhando com as roupas completamente desgastadas, algumas, inclusive, já estão rasgadas. O sapato, então, nem se fala. Vale salientar que os sapatos não são apenas uma questão de aparência ou de conforto, mas também de segurança do trabalho, pois eles são revestidos por uma cama-

da especial de borracha que protege os trabalhadores de choques elétricos.

O Sinttel já está cobrando dos gestores da empresa a entrega imediata dos kits de fardamento. Segundo informações repassadas aos diretores do sindicato, não é uma questão de falta de material, já que há uma boa quantidade no almoxarifado. O que está faltando é agilidade e boa vontade. É importante ressaltar a colaboração de todos para o uso correto dos equipamentos de trabalho!

Eleições do Sinttel em abril

Todos trabalhadores, filiados ao Sinttel há mais de um ano, devem participar nos dias 18 e 19 de abril da eleição para a escolha da nova direção do sindicato. Concorre ao pleito apenas uma chapa, **ATUAÇÃO: Luta, dedi-**

cação e compromisso. Nos dias de votação haverá urna fixa no Sinttel e urnas itinerantes nos locais de trabalho. Em breve será publicado informativo com os dias e horários de votação nas empresas. Fiquem atentos!

Problemas na Contax

Diariamente têm chegado denúncias ao sindicato sobre o péssimo tratamento dado aos trabalhadores nos ambulatórios da Contax. O problema, comum no site Santo Amaro, agora virou rotina no Conquista. O principal

recurso de uma empresa são seus empregados, todos têm que ser bem tratados. O sindicato se reunirá em breve com a gerência de RH da empresa para tratar do assunto e exigir uma solução imediata e eficaz!

Comissão de negociação fecha acordo com a Contax e garante avanços econômicos e sociais

Os reajustes foram acima da inflação. Outro avanço foi a criação de uma comissão para implantar a remuneração variável

Após dois meses de negociação e uma campanha salarial nada fácil, os trabalhadores da Contax conseguiram fechar com a empresa um acordo coletivo satisfatório. Os reajustes foram acima da inflação, o piso salarial no mesmo valor do mínimo e antecipação de 10% da Participação nos Resultados (PR) – que foi de 35% do vencimento básico – para antes do carnaval.

Outro avanço importante foi a criação de uma comissão para implantação de programa de remuneração variável. Além das conquistas salariais, a comissão de negociação também arrancou ganhos na área social. A partir desse acordo, a empresa terá que implantar um programa de ginástica laboral dentro do horário de tra-

balho. A nomenclatura de todos os cargos foi alterada para teleatendente, acabando, por exemplo, com funções de representantes de serviços e atendente de cadastros. O prazo para entrega do atestado médico foi prorrogado para 72 horas, após a primeira ausência e os trabalhadores e trabalhadoras garantiram duas faltas justificadas por ano para acompanhar os filhos em caso de doença.

“Na linha de que a classe trabalhadora sempre merece mais, acreditamos que esse acordo coletivo foi o melhor possível. Este ano a empresa sofreu mudanças no controle acionário, a diretoria foi alterada, inclusive o presidente foi substituído”, explicou o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão,



PERNAMBUCO Sinttel realizou três assembleias para apreciação do acordo coletivo

que junto a diretora Paula Danielly, esteve a frente das negociações do acordo coletivo.

Aprovação - O acordo coletivo foi votado por mais de 8.000 trabalhadores através de assembleias rea-

lizadas em todo o Brasil., inclusive em Pernambuco, promovidas pelo Sinttel. Precisamente, 7.135 disseram SIM à proposta de acordo, enquanto apenas 1.017 optaram pelo NÃO. Isto significou um alto índice de aprovação.

Você Sabia?

Quase que diariamente a direção do Sinttel recebe ligações de trabalhadores querendo obter informações sobre atestado médico, como, por exemplo, prazo para entrega e como o laudo médico pode ser obtido de forma a ser aceito sem problemas pela empresa. É por isso que este mês, a coluna Você Sabia é destinada ao assunto.

Quando emitido de forma regular, o atestado médico terá a finalidade de justificar eventuais faltas do empregado sem prejuízo à respectiva remuneração. Todavia, seguindo os termos do artigo 1º da Lei nº 2.761/1956, o es-

tado de saúde do trabalhador será comprovado através da seguinte ordem preferencial de atestados:

- da Previdência Social;
- médico do SESI ou SESC;
- médico da empresa ou em convênio com a mesma;
- médico a serviço de repartição federal, estadual ou municipal;
- médico de convênio sindical;
- apenas se não existir nenhuma das possibilidades acima, é que o médico poderá ser o da preferência do empregado.

Assim, para justificar a ausência do empregado por motivo de doença, necessariamente deve ser observada a ordem preferencial determinada na norma citada, conforme, inclusive, entendi-



lecido que o trabalhador tem até 72 horas, contadas após o primeiro dia de ausência, para entregar o atestado.

Quando o assunto não é disciplinado por instrumen-

to do Tribunal Superior do Trabalho.

Prazo para entrega A Lei obriga a empresa a aceitar o atestado médico, porém não tem previsão de quando o empregado deve entregá-lo. É importante consultar os termos da convenção ou do acordo coletivo de trabalho. Na Contax, por exemplo, no último acordo ficou estabe-

tos, cabe a empresa divulgar normas e regulamentos que possam orientar os empregados sobre os procedimentos relacionados ao atestado médico. Tais como: onde e quando entregá-lo etc. O Sinttel lembra, o bom senso e o equilíbrio deste capítulo do regulamento é que vão determinar o sucesso dos procedimentos.

