

A bola vai voltar a rolar



Pág. 02

Congresso da Fenattel é Seminário de Teleatendimento

Pág. 03



Sinttel e Fundacentro realizam curso de CIPA

Pág. 06



Outubro Rosa: um engajamento necessário



Pág. 04

Em assembleia, PPR da Claro - Embratel é aprovado

Pág. 02

Desrespeito da Vivo-GVT na hora de negociar

Pág. 03

TIM se nega a conceder reajuste salarial

Pág. 05



Curta nossa página:
www.facebook.com/pe.sinttel



Siga o Sinttel no Instagram:
[@sinttelpe](https://www.instagram.com/sinttelpe)



Acesse:
www.sinttel-pe.org.br

Fala, Presidente



Estamos no final do mês de outubro e, até agora, nada de negociação coletiva de verdade com as operadoras de telecom. As gigantes do setor (Claro-Embratel, Tim, Vivo-GVT e Oi) estão se fingindo de mortas quanto às reivindicações salariais de seus 100 mil trabalhadores espalhados pelo país.

Em nenhuma delas houve uma reunião de verdade ainda, mesmo no caso da Tim e da Vivo-GVT, cujas datas-bases são 1º de setembro. Algo que nunca ocorreu e só deixa evidente para nós que este ano quem não lutar, não vai ver o salário aumentar.

Precisamos mostrar às direções das empresas que da mesma forma que sabemos trabalhar também sabemos cruzar os braços! Até momento, só ouvimos muito choro. Que a inflação acumulada foi acima da prevista, que não têm orçamento, que a crise, é isto e aquilo...

Os bancários arrancaram 10% de aumento nos salários e 14% nos benefícios com uma vitoriosa greve. Chegou a nossa hora: mais do que nunca vale o refrão "se não lutar, o salário não vai aumentar!".

Marcelo Beltrão

Proposta de PPR é aprovada na Claro-Embratel

PPR de 2016 vai ter que equalizar todas as diferenças para que nenhum trabalhador seja excluído

Em assembleia realizada no dia 29 de setembro, no prédio sede da Embratel, os trabalhadores da Claro-Embratel aprovaram - por ampla maioria - a proposta negociada para pagamento do PPR/2015.

Dos 184 votos apurados,

171 foram pela aprovação e 13 pela rejeição. Os votos de Pernambuco foram contabilizados com o restante do país.

Foi conquistado ainda o pagamento antecipado de uma parcela igual a 1 salário à título de PPR.

É importante ressaltar que

houve um pequeno avanço em relação à diferença do target por região, com o fim da regionalização A base de cálculo para o adiantamento do PPR/2015 será o salário base de 30 de junho de 2015. Veja abaixo os avanços conquistados:

Regras de elegibilidade:

- Ativos: a partir de 120 dias de trabalho no ano;
- Afastamento por auxílio doença: proporcional aos dias trabalhados;
- Acidente trabalho típico e licença maternidade não haverá descontos do período de afastamento;
- Pedido demissão: proporcional aos dias trabalhados;
- Inclusão de pagamento proporcional para os trabalhadores que pedirem demissão;
- Demissão por justa causa: perde o direito;
- Licença não remunerada: proporcional aos dias trabalhados;
- Fim da regionalização, ou seja, a possibilidade de ganhos será igual para todos trabalhador;
- A meta global não prejudicará as metas específicas (unidade/área), ou seja, as metas serão independentes.

Prepare-se que a bola vai rolar

Torneio de Futebol do Sinttel está chegando e o pessoal já pode montar as equipes e começar a treinar

Trabalhadores das mais diversas empresas jogando lado a lado, em uma competição que pretende estimular a prática esportiva e, ao mesmo tempo, promover um momento de integração. Esta é a 6ª edição do Torneio de Futebol do Sinttel

Reúna já os colegas para participar deste torneio que promete ser um dos melhores e mais animados dos últimos anos! Forme também a sua torcida e monte seu time

masculino ou feminino.

Como em todas as edições anteriores, as fichas de inscrição devem ser enviadas para o e-mail: sinttel-pe@uol.com.br e estão disponibilizadas em nosso site. A inscrição deve constar o nome do responsável pela equipe e o número de telefone. Cada equipe deve ter no máximo 10 jogadores inscritos. É importante ressaltar que as inscrições só estarão validadas após recebimento de e-mail de confirmação. As

regras são iguais a do ano passado e cada equipe deve ter no máximo 10 jogadores inscritos.

O torneio acontece nos dias 22 e 29 de novembro, no Clube Internacional. Para maiores informações entre em contato pelo telefone 3320-8666, pelo facebook, pelo whatsapp (81) 971157216 e através do nosso site. As inscrições começam dia 30 de outubro e se encerram dia 09 de novembro. As tabelas serão disponibilizadas a partir do dia 17 de novembro.

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130

Fone:3320.8666/ Fax:3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Alencar

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)
Fotos: João Moraes

Marcelo Beltrão
Presidente

Diretoria de Comunicação
Lamartine Vasconcelos
Pedro Henrique Reinaux

Sinttel participa de Congresso da Fenattel e de campanha salarial nacional

Evento teve como foco o teleatendimento e foram discutidos temas como campanha salarial nacional e regulamentação da profissão

Entre os dias 06 e 08 de outubro, aconteceu o Congresso Nacional dos Trabalhadores em Telecom, em Atibaia, São Paulo. O evento, organizado pela Fenattel (Federação Nacional dos Trabalhadores em Telecomunicações), reuniu representantes dos sindicatos de telecomunicações do Brasil, entre eles representantes do Sinttel-PE.

No primeiro dia, a diretoria executiva da Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações deu início à Assembleia Geral da Fenattel 2015 com o Seminário de Negociação Coletiva.

As discussões do dia 07 ficaram em volta do setor de teleatendimento e teve a participação da auditora do Ministério do Trabalho de Minas Gerais, Odete Cristina Pereira Reis, que apresentou dados sobre auditoria realizada em empresas de teleatendimento e ainda falou sobre

a terceirização, jornada de trabalho e as diversas irregularidades encontradas no setor. Em seguida, o representante da UNI Américas, Alan Sable parabenizou o grupo pela organização dos sindicatos e ressaltou que o Brasil está à frente da organização dos teleoperadores no mundo.

Ainda no segundo dia do encontro, os sindicalistas apresentaram os itens definidos nos seminários estaduais realizados nos meses de setembro e outubro. As pautas regionais foram debatidas até a construção de um documento nacional. A formação de uma pauta única terá força nas negociações por melhores condições de trabalho e, com isso, vai evitar o jogo sujo de algumas empresas que mudam de estado para pagar menores salários. Após esta etapa, a pauta será entregue para todas as empresas e as negociações terão início. As principais



CONGRESSO Delegação do Sinttel representada por trabalhadores de quase todas as empresas em telecom

bandeiras de luta, além de aumento real, são igualdade de salários e condições de trabalho, PPR digno, fim do assédio moral e sexual e o fim da alta rotatividade.

Com o tema "Unir, resistir e mobilizar para garantir conquistas sociais em defesa da democracia e do estado de direito", a assembleia da Fenattel elegeu a nova diretoria da entidade no último dia do encontro. O presidente do Sinttel, Marcelo

Beltrão, será o diretor de Comunicação da federação e terá como suplente Anchieta Couto também diretor do sindicato. Foi apresentado ainda o Programa Nacional de Lutas para os próximos quatro anos do setor de telecomunicações.

A federação aprovou também uma moção de apoio à democracia e à governabilidade, onde é contra qualquer tentativa de golpe.

Torpedos

WoldNet

Depois de reconhecer que o Sinttel de fato representa seus trabalhadores, uma assembleia foi realizada no final de setembro com todos os funcionários da WordNet para validar o processo de representatividade da categoria. Desde o dia 1º de outubro, a empresa começou a pagar os salários e benefícios já reajustados. Os valores foram pagos retroativamente para que se ajustasse aos valores da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016.

Vivo-GVT: arbitrariedade sem limites

A situação que já estava difícil nas operadoras, por conta dos problemas inerentes a uma situação de fusão/incorporação, agora piorou de vez. Os dirigentes da empresa resolveram fazer uma mudança radical ao trocar o plano de saúde em São Paulo (que é a sede da empresa e onde concentra o maior número de empregados) por outro bem simples.

Isso é praticamente uma declaração de guerra e os trabalhadores paulistas estão muito revoltados e contam com a solidariedade do restante do país, pois o plano ABET sempre os atendeu bem. É muita falta de bom senso. As coisas já estão difíceis e ainda vem o novo presidente querendo tornar a situação insuportável. Como ele já foi militar, até parece que só entende de guerra. Se é assim, então, vamos ao combate!



Outubro Rosa: o Sinttel e você juntos nessa campanha

Assim como Sinttel, o engajamento de diversos setores da sociedade é fundamental para o sucesso da campanha e o combate à doença

Para lembrar a importância da prevenção ao câncer de mama, uma doença que - infelizmente - ainda mata muitas mulheres, a direção do Sinttel foi até à porta das empresas em apoio à campanha Outubro Rosa.

O mês de outubro é marcado pela cor rosa e a iniciativa nasceu do movimento internacional que é realizado em vários países com o objetivo de chamar a atenção para a prevenção ao câncer de mama e estimular a participação da população, empresas e entidades.

São mais de 50 mil casos da doença registrados por ano só no Brasil. O papel do Sinttel, como entidade, ao apoiar a campanha, é chamar atenção sobre o câncer de mama e a importância do diagnóstico precoce.



Reunião com a TIM, que era para ser de negociação, não teve nada disso

Empresa teve a indecência de propor à Comissão da Fenattel que os salários e os benefícios não tenham reajuste

Já aconteceram duas rodadas de negociação salarial entre a TIM e a Comissão Nacional da Fenattel, da qual faz parte o dirigente do Sinttel, José Félix. Até então, a empresa não apresentou nenhuma proposta decente para reajustar os salários e os benefícios dos trabalhadores.

Na última reunião, antes de apresentar a proposta, a empresa mostrou um cenário de caos com o intuito de fazer terrorismo psicológico, inclusive de forma antiética ao envolver os concorrentes com argumentos deprimentes e vazios. A TIM quer se apropriar de uma crise que

não é dela e de uma forma oportunista. Veja ao lado os bons números que a empresa teve só este ano.

A TIM extrapolou todos os níveis de desrespeito aos seus trabalhadores e **NÃO** ofereceu reajuste salarial. Diante da situação, a comissão da Fenattel afirmou que se a empresa quer o embate, ela terá o embate. Só para que fique claro, não haverá reajuste nos salários, nem nos tíquetes e nem no auxílio creche etc. Absolutamente nada! Além dessa proposta absurda, a empresa só sinalizou que a renovação dos aparelhos celulares será em novembro e o adiantamento

A TIM possui cerca de 75 milhões de clientes, sendo que destes, 81% são pré-pagos, ou seja, causam inadimplência zero;

Seu lucro líquido subiu 153,4% no 2º trimestre de 2015;

Os custos operacionais baixaram 10,5% em relação ao mesmo período de 2014;

O EBITDA cresceu também em relação a igual período de 2014. A empresa acumulou investimentos em cerca de 19,4% no segundo trimestre de 2015.

de 1,5 salário à título de PPR em dezembro.

“Esperamos que a TIM reveja sua posição na próxima reunião que está marcada para acontecer em novembro. Porque se não melhorar, a gente vai parar”, enfatizou Félix.

A comissão demonstrou toda a sua insatisfação com a proposta apresentada e deixou claro que não vai aceitar tamanho absurdo.

Claro-Embratel não se manifesta quando vai dar início às negociações

A data-base é 1º de outubro e o grupo continua ignorando a cobrança dos dirigentes sindicais para iniciar as negociações da renovação do acordo

A fusão/incorporação da Claro - Embratel só serviu para concentrar e aumentar os lucros do grupo e sobrecarregar os trabalhadores. Na prática, o processo só foi bom para a empresa, já que para o trabalhador está causando prejuízo.

A data base dos trabalhadores (Embratel-Claro) é 1º de outubro e, até o momento, nenhuma reunião de negociação foi agendada. A intenção do grupo é enrolar o quanto puder o início das negociações para depois tentar enfiar goela abaixo migalhas para os trabalhadores.

A diretoria do sindicato tem cobrado insistentemente o início das negociações, pois os salários e os benefícios estão muito defasados, em razão do INPC do período, que foi de 9,88%.

A posição do Sinttel é, em não havendo uma agenda para reunião, nos próximos dias, todos os trabalhadores estão convocados a cruzarem os braços. O sindicato acredita que somente, através da pressão e da mobilização, a empresa negociará e poderá apresentar uma proposta decente.

Sem mobilização não há conquista e nem solução.



Os trabalhadores insistem na abertura imediata da negociação. Este ano está

muito evidente que se não lutarmos, o salário não vai aumentar.

Parceria entre Sinttel e Fundacentro realiza 10º curso de CIPA

Treinamento dos membros eleitos da CIPA é realizado pelo sindicato há cinco anos e quem ganha com isso são os trabalhadores

O Sinttel realizou em parceria com a Fundacentro um curso de formação para os membros eleitos da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). A capacitação aconteceu na última semana de setembro e contou com 35 trabalhadores da Contax do site Conquista e Aurora.

A forma da organização do trabalho das empresas de teletendimento é um dos fatores que mais acarretam doenças por isso o curso é voltado para capacitar os trabalhadores no que se refere à saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Este é o 10º Curso de CIPA realizado pelo sindicato e a capacitação foi uma conquista da direção do sindicato para os trabalhadores. Sem dúvidas, este foi o curso mais completo realizado pelo sindicato e envolveu vários especialistas de áreas volta-

das para saúde do trabalho e questões jurídicas.

O técnico de Segurança e Educador da Fundacentro, José Hélio, ministrou o curso de dois dias juntamente com o assessor de saúde do sindicato, Maurício Barbosa. Participaram ainda o bacharel em direito e especialista em saúde pública, Gleidson Castro, o ergonomista do SESI, Jorge Darley, assim como a assistente social do Programa de Educação Previdenciária do INSS, Lindinalva Gomes.

A auditora fiscal do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Cristina Serrano foi a última palestrante e falou sobre terceirização e os resultados das ações da inspeção do trabalho ocorridas nas empresas de teletendimento nos últimos anos.

O curso teve vários pontos de discussão, entre eles os riscos físicos e ergonômicos



INTERAÇÃO Trabalhadores realizaram dinâmicas em grupo

que os teletendentes estão expostos em seu ambiente de trabalho, assim como questões jurídicas relacionadas a atuação dos cipeiros e à segurança e saúde no trabalho, LER/DORT entre operações de teletendimento: diagnóstico, tratamento e prevenção. Foram discutidas ainda questões sobre o benefício previdenciário por acidente de trabalho

(auxílio-doença, auxílio acidente, aposentadoria especial e pensão por morte)

A formação da CIPA é um direito garantido pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e regido pela Norma Regulamentadora NR-05. A direção do sindicato acompanha e fiscaliza o processo de formação das CIPAS nas empresas de teletendimento.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA ASSEMBLEIA DE ELEIÇÃO DE DELEGADO DO COLÉGIO ELEITORAL DA FUNDAÇÃO ATLÂNTICO DE SEGURIDADE SOCIAL – ELEIÇÕES 2015.

O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DE PERNAMBUCO (SINTEL-PE), sediado à Rua Afonso Pena, 333, Boa Vista, Recife, Pernambuco, para atendimento ao art. 4º do Regulamento Eleitoral da Fundação Atlântico de Seguridade Social, CONVOCA, pelo presente Edital, todos os participantes e assistidos devidamente inscritos na citada Fundação, independentemente de filiação ao sindicato para Assembleia que ocorrerá no dia 30/11/2015 às 18h30, no auditório da entidade com a seguinte Ordem do Dia: "Eleição de Delegados dos Colégios Eleitorais para Eleição de Membros do Conselho Deliberativo da Fundação Atlântico/2015". A Assembleia contará com lista de presença, contendo o nome de todos os participantes e assistidos inscritos na Fundação Atlântico de Seguridade Social sendo sua assinatura obrigatória e devendo o eleitor comparecer com documento de identidade.

Recife, 29 de outubro de 2015.

Marcelo Beltrão
Presidente do Sinttel-PE

